

UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI

WYDZIAŁ NAUK EKONOMICZNYCH  
I ZARZĄDZANIA



Mentalność a oczekiwania płacowe  
kobiet w Polsce

Dyskryminacja czy akceptacja?

Prof. zw. dr hab. Danuta Kopycińska



## Główne zagadnienia:

- przeciętny miesięczny dochód kobiet i mężczyzn w Polsce
- zarobki kobiet i mężczyzn w Polsce
- oczekiwania płacowe kobiet i mężczyzn w Polsce



## Przeciętny miesięczny dochód osobisty netto kobiet i mężczyzn w różnych grupach zawodowych przy kontroli wieku

	Mężczyźni	Kobiety	Różnice M-K w zł.	Różnice w %
Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	2 139	1 615	524	25
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2 165	1 585	580	27
Pracownicy biurowi	2 094	1 947	147	7
Technicy i średni personel	2 882	2 222	660	23
Specjaliści	3 587	2 699	888	25
Przedstawiciele władz, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4 152	3 574	578	14

średnia: 20,2



## Przeciętny miesięczny dochód osobisty netto kobiet i mężczyzn wg wieku przy kontroli liczby lat nauki

LATA	Mężczyźni	Kobiety	Różnice M-K w zł.	Różnice w %
do 24 lat	1 413	1 005	408	29
25 - 34	2 029	1 329	700	34,5
35 – 44	2 453	1 874	579	24
45 - 59	2 300	1 680	620	27
60 - 64	2 047	1 610	437	21

średnia: 20,2



## **Przeciętny miesięczny dochód osobisty „netto” kobiet i mężczyzn przy kontroli poziomu wykształcenia**

	<b>Mężczyźni</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Różnice M-K w zł.</b>	<b>Różnice w %</b>
Przedsiębiorcy	3 039	2 564	475	24%
Pracownicy sektora prywatnego	2 350	1 738	612	26%
Pracownicy sektora publicznego	2 446	1 889	557	23%
Uczniowie / Studenci	1 003	781	222	22%
Bezrobotni	1 177	865	312	27%

**Wskaźnik dyskryminacji zawodowej**

średnia: 24,2



## Zarobki - Mediana

2013

ZAROBKI BRUTTO

Mężczyźni	Kobiety	Różnice M-K w zł.	Różnice w %
4.500	3.600	900	20%

Źródło: opracowanie własne, Gazeta wyborcza 29>II.2014

2012

ABSOLWENCI  
 Mediana zarobków  
 netto

Mężczyźni	Kobiety	Różnice M-K w zł.	Różnice w %
2.100	1.600	500	24%

Źródło: opracowanie własne na podstawie: Bilans kapitału ludzkiego, Polska Agencja Przedsiębiorczości; Uniwersytet Jagielloński



## Oczekiwania płacowe kobiet i mężczyzn w Polsce

<b>OCZEKIWANIA PŁACOWE</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Różnice M-K w zł.</b>	<b>Różnice w %</b>
Oczekiwania studentów dotyczące wynagrodzenia za pierwszą pracę (brutto) (zł)	4.461	2.942	1.519	34%
Akademia Ekonomiczna 2007; N=185				

<b>Wynagrodzenia bezrobotnych absolwentów w Polsce</b>	<b>Mężczyźni</b>	<b>Kobiety</b>	<b>Różnice M-K w zł.</b>	<b>Różnice w %</b>
Płaca najniższa (N=662)	1.995	1.692	303	15%
Płaca satysfakcjonująca (N=672)	2.635	2.330	415	16%



## Oczekiwania płacowe studentów Uniwersytetu Szczecińskiego 2014

	Płaca progowa netto		Płaca satysfakcjonująca netto	
	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety
<b>Studenci ostatniego roku :</b> ekonomia zarządzanie, zarządzanie i inżynieria produkcji	3.240	2.520	10.100	5.200
N=195 (średnia)	2.000 – 6.000	1.500 – 4.000	3.500 – 30.000	2.500 – 15.000
	<b>Różnica 21,2%</b>		<b>Różnica 48,5%</b>	

Źródło: badania własne - 2014





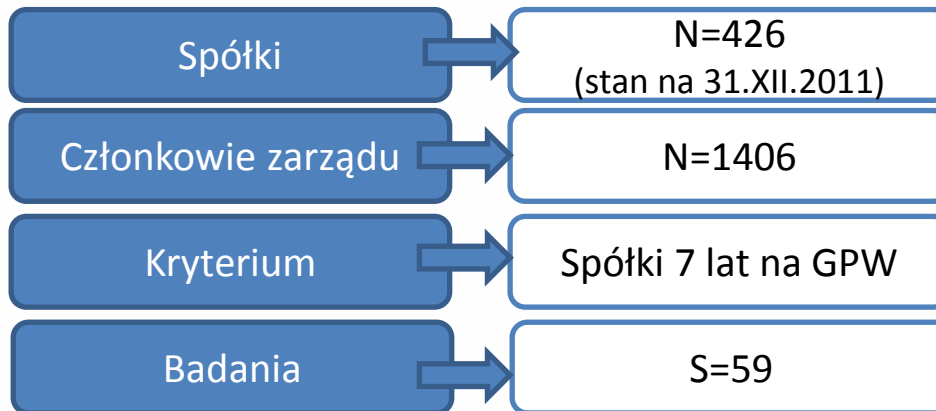
## Oczekiwania płacowe słuchaczy studiów podyplomowych

	Płaca progowa netto		Płaca satysfakcjonująca netto	
	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety
N = 155	4.850	2.200	18.600	8.150
	<b>Różnica 21,2%</b>		<b>Różnica 48,5%</b>	

Źródło: badania własne 2011 - 2014



## Studium przypadku



### Menadżerowie 7 lat

Menadżerowie: 77 (kobiety 6%)

### M K 71 – wynagrodzenie

6-krotne przeciętne wynagrodzenie - satysfakcjonujące

### MM 52 wynagrodzenie

30-krotne przeciętne wynagrodzenie - niesatysfakcjonujące

### MM 54 wynagrodzenie

100-krotne przeciętne wynagrodzenie - niesatysfakcjonujące  
praca doktorska



## Dyskryminacja płacowa kobiet a poczucie bycia dyskryminowanym - dyskryminacja subiektywna – odsetek mężczyzn i kobiet czującym się dyskryminowanymi

LATA	Mężczyźni	Kobiety
2005	2	1,5
2007	1,9	1,7
2009	1,8	1,8
2011	2	1,5
2013	1,8	1,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie: T. Panek, J. Czaplński, op. cit. s. 366 i 367

### Osoby pracujące o takim samym stażu i wykształceniu

K -1,5

K -1,9

Różnice statystycznie nieistotne

UNIWERSYTET SZCZECIŃSKI  
**WYDZIAŁ NAUK EKONOMICZNYCH  
I ZARZĄDZANIA**



**Dziękuję za uwagę**

Prof. zw. dr hab. Danuta Kopycińska